

---

## **Habilidades técnicas, socioemocionales y el aprendizaje a lo largo de la vida: claves para la empleabilidad**

---

- De acuerdo con la OCDE, la educación es clave para la movilidad social: la formación determina los ingresos, las tasas de ocupación, desempleo y otros factores de impacto económico y de bienestar.
- Las personas con primaria incompleta tienen una tasa de empleo de 37% y quienes la completaron, de 47%. En tanto, quienes cuentan con la secundaria incompleta tienen una tasa de empleo de 60% y los que completaron ese nivel, de 74%.
- Para poder detonar el potencial del talento de nuestro país es fundamental asegurar los aprendizajes fundamentales en educación básica, poner el foco en la formación técnica y desarrollar la capacidad del aprendizaje a lo largo de la vida, señalan los expertos.

**Ciudad de México, 18 de mayo de 2023.** Se llevó a cabo el webinar “Educación y empleabilidad: principales desafíos”, en el que especialistas en materia de formación abordaron la importancia de la educación desde la niñez para contar con profesionales que respondan a las necesidades del sector productivo para asegurar la empleabilidad. El rezago educativo en niños, niñas y jóvenes impacta directamente en la brecha entre la demanda de habilidades en el plano laboral y la oferta de talento, la cual incrementará en los próximos años si no se atiende el rezago educativo que enfrenta la educación básica en nuestro país.

En este sentido, los expertos dialogaron sobre los retos que enfrentan las futuras generaciones para detonar su potencial, aumentar sus oportunidades de empleabilidad y, de manera general, contribuir al desarrollo sostenible del país.

Durante el panel moderado por Natalia Ramos Krasnohira, Gerente Senior de Educación y Formación Profesional de COPARMEX y Asesora Técnica de la Comisión de Formación Dual del CCE, participaron Alberto Alessi, Director General para México, el Caribe y Centroamérica de ManpowerGroup; Fernanda Zenizo, Directora General de Intelab; Nora Villafuerte, Directora del Proyecto de Iniciativa por los Jóvenes y Formación Dual de Nestlé y Erika Bienek, Directora de Relaciones con la Comunidad del Grupo Techint. Los especialistas coincidieron en que la educación inicial es la palanca para el crecimiento de un país, y es por esto que se considera como el pilar básico para impulsar la productividad, la competitividad y el crecimiento.

De acuerdo con datos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), la educación es clave para la movilidad social, ya que la formación determina los ingresos, las tasas de ocupación, desempleo y otros factores de impacto económico y de bienestar. Por ello, es tan relevante que el sistema educativo pueda garantizar, desde la educación básica, que los niños niñas y adolescentes adquieran los aprendizajes fundamentales:

lectura y escritura, y desarrollen habilidades socioemocionales que les permitan desempeñarse con éxito como personas y futuros profesionales.

Las personas con primaria incompleta tienen una tasa de empleo de 37% y quienes la completaron, de 47%. En tanto, quienes cuentan con la secundaria incompleta tienen una tasa de empleo de 60% y los que completaron ese nivel, de 74%.

Una de las conclusiones de este diálogo fue la coincidencia sobre la importancia de actuar en materia educativa en nuestro país, pues el riesgo del rezago educativo repercute en el futuro del bienestar de millones de niños, con efectos negativos en el avance de las personas y de la sociedad.

Alberto Alesi Director General México, Caribe y Centroamérica de ManpowerGroup mencionó que “enfrentar los desafíos de la educación y empleabilidad es importantísimo, ya que varios de nuestros estudios han demostrado que tenemos el índice más alto de escasez de talento, sin embargo, paradójicamente es el año donde más oportunidades de empleabilidad se han abierto por parte de las empresas”. “Enfocarnos en puestos que hoy en día demandan sectores como el logístico, retail, tecnologías de la información, es clave para desarrollar al talento”.

Por su parte, Fernanda Zenizo, Directora General de Intelab comentó que “el tema de la educación, para temas de empleabilidad, es fundamental porque hay disonancia entre lo que se requiere contra las carreras que existen. La falta de formación en carreras técnicas reduce las oportunidades de incursión en el mercado laboral y la captación de talento, por lo que es importante incrementar el desarrollo de habilidades como socialización, relaciones interpersonales, trabajo en equipo y comunicación”.

Nora Villafuerte, Directora del Proyecto de Iniciativa por los Jóvenes y Formación Dual de Nestlé, afirmó que “es una responsabilidad conjunta de todos los involucrados. Todos los sectores debemos sumar con acciones como actualización curricular de manera permanente y no solo para capacidades técnicas, sino transversales, pues las habilidades emocionales ya son parte indispensable, quitar los miedos en todo lo que tiene que ver con números, formar a los maestros para que empujen a los alumnos, impulsar la formación dual. Todo esto nos va a dar herramientas para sumar productividad para empresas y a la sociedad”.

Erika Bienek, Directora de Relaciones con la Comunidad del Grupo Techint, por su parte señaló que “es tarea de todos los actores de la sociedad apoyar para que los niños y jóvenes sean protagonistas de su educación y de su futuro. Para esto debemos focalizar en lograr una calidad educativa de excelencia y generar igualdad de oportunidades. De eso se trata nuestras Escuelas Técnicas Roberto Rocca. El fortalecimiento de las escuelas técnicas, la modernización de sus planes de estudio, el perfeccionamiento docente y el trabajo conjunto con la industria, el estado

y las familias son claves para crear oportunidades y mantener una mirada de crecimiento sustentable a largo plazo para nuestro país”.

Puedes consultar el Webinar en el siguiente enlace:

<https://www.youtube.com/watch?v=R8TrnFjyrSA>

ooOOoo

#### **Contacto de prensa**

Cecilia Torres/Zimat Consultores  
[ctorres@zimat.com.mx/5538884435](mailto:ctorres@zimat.com.mx/5538884435)

#### **Acerca del CCE**

*El Consejo Coordinador Empresarial (CCE) es el máximo órgano de representación del sector privado, y agrupa a las 14 organizaciones cúpula empresariales, que en su conjunto aglutinan a más de 2 mil asociaciones y alrededor del 80% del PIB de México. Su misión es coordinar y representar a las organizaciones del sector empresarial para ser el motor del desarrollo económico y social de México, impulsando de manera sustentable la productividad, la innovación, el empleo formal y la inversión.*

Contacto:

55 52291100

[ccecomunicacion@cce.org.mx](mailto:ccecomunicacion@cce.org.mx)

[cce.org.mx](http://cce.org.mx)

Facebook / Twitter: [@cceoficialmx](#)